

BÆREDYGTIGHED

PÅ GAMMEL ESTRUP DANMARKS HERREGÅRDSMUSEUM

Gammel Estrup arbejder med grøn omstilling og bæredygtig udvikling af museet for at værne om historie og kultur såvel som miljø og mennesker

For at sikre, at fortidens kulturarv også eksisterer i fremtiden, arbejder vi med klima og miljø, socialt ansvar og virksomhedsadfærd i nutiden

KLIMA & MILJØ

Gammel Estrup vil indtænke klima og miljø i hele organisationens praksis

Museets mål er i den sammenhæng at nedbringe museets CO2-aftryk og at prioritere grønne udeområder



SOCIALT ANSVAR

Gammel Estrup vil sikre bevaring, forskning og formidling af den del af dansk kulturhistorie, der hører til herregårdshistorien til glæde og gavn for offentligheden

Museets mål er i den forbindelse at være en aktiv spiller i samfundet og arbejde for at sikre diversitet, ligestilling og inklusion, aktivt medborgerskab og trivsel for medarbejdere såvel som besøgende



VIRKSOMHEDS ADFÆRD

Gammel Estrup vil have en demokratisk og gennemsigtig virksomhedspraksis karakteriseret ved ordentlighed fra bestyrelse og ledelse til medarbejdere og frivillige

Museets mål er i den sammenhæng at fortsætte den politiske- og interesseuafhængige linje, at sikre fortsat gennemsigtighed i organisationens virke



GENNEMFØRTE TILTAG

- Museet har tilsluttet sig Danske Museers "Charter for grøn omstilling af danske museer", der forpligter museet på at arbejde hen imod en CO2-neutral fremtid.
- Museet laver konkrete klimaberegninger i Klimakompasset.
- Museet har etableret jordvarme og vinduestætning.
- Museet har etableret affaldssortering og sat fokus på genanvendelse af fx byggematerialer.
- Museet har indført en udstillingspraksis, hvor der i hovedsagen arbejdes med permanente udstillinger og benyttes lokale håndværkere og samarbejdspartnere.
- Museet har udstillingselementer og undervisningsforløb om fortidens selvforsyning og samhørighed med den omkringliggende natur.



GENNEMFØRTE TILTAG

- Museet har gennemført en række konkrete projekter målrettet underrepræsenterede brugergrupper, fx mennesker med udviklingshandicap.
- Museet har udviklet lokalt medborgerskab gennem organisering af frivillignetværk og inddragelse af lokale samarbejdspartnere.
- Museet har sikret medarbejdersundhed, -trivsel og -udvikling ved at etablere procedurer og nedskrive regler og rettigheder samt gennemføre arbejdsmiljøkurser og personaleaktiviteter.
- Museet har taget socialt ansvar som arbejdsplads gennem ansættelse af fleksjobbere, der indgår som integrerede og værdifulde dele af medarbejderfællesskabet.



GENNEMFØRTE TILTAG

- Museets bestyrelse er ulønnet og uafhængig, og bestyrelsen er blevet mindsket med fokus på køns-mæssig balance.
- Museet har skabt øget gennemsigtighed ved fx at tilgængeliggøre regnskab, årsberetning og handlingsplan på hjemmesiden.
- Museet har nedskrevet retningslinjer for ordentlig opførsel for medarbejdere såvel som frivillige.



NÆSTE SKRIDT

- Flere klimaberegninger (affald og transport) for flere år.
- Løbende energieffektivisering (el og vand).
- Fokus på biodiversitet og økosystemer i vedligehold af udeområder.
- Indkøb af el-tjenestebil og minimering af transportbelastning.
- Fokus på genanvendelse og reduktion af forbrug i administration og udstilling.
- Etablering af indkøbsprocedure for administration og butik.
- Optimering af herregårdskøkken/ cafédrift.
- Fokus på bæredygtig gæstefærd vha. kommunikation og nudging.
- Kommunikation af bæredygtighedsinitiativer.
- Videndeling og netværk gennem Museernes Grønne Akademi samt efteruddannelse.



NÆSTE SKRIDT

- Stadigt stigende fokus på psykisk tilgængelighed i publikumstilbud og projekter.
- Fokus på fysisk tilgængelighed i herregårdens fredede bygning.
- Fortsat udvikling af frivilligt engagement.
- Opdyrkning af lokale partnerskaber med foreninger mm.
- Fokus på medarbejdertrivsel i form af kurser og aktiviteter samt gennemsigtighed i beslutninger.



NÆSTE SKRIDT

- Implementering af bæredygtighedsinitiativerne i organisationen
- Strategisk fokus på bæredygtighed i museets overordnede strategi/ vision.
- Udvikling af trin-for-trin guide og implementering for medarbejdere (og frivillige).
- Bæredygtig bestyrelse - stillingtagen til bæredygtighed på bestyrelsesniveau.
- Fortsat arbejde med at efterleve Slots- og Kulturstyrelsens anbefaling for god ledelse i selvejende kulturinstitutioner.

