

Til redaktionen

Juni 2016

LEGATER TIL MEDARBEJDERE FOR 10. GANG

Legatet for 2016 i Birthe og Peter Jensens Fond gik i år til medarbejdere, der har udvist et særligt engagement både kollegialt og fagligt hos henholdsvis Den Gamle By, Gammel Estrup – Herregårdsmuseet og Aktieselskabet CARL CHRISTENSEN.

Birte og Peter Jensens Fond blev oprettet i 2007 og uddeler for 10. år på Peter Jensens fødselsdag den 19. juni fire legater af hver 20.000 kr. til medarbejdere i de virksomheder og institutioner, hvori Peter Jensen har haft sit virke. Udover at have været adm. direktør i Aktieselskabet CARL CHRISTENSEN (CAC), har Peter Jensen også været mangeårig bestyrelsesformand i CAC Fonden, Den Gamle By og Gammel Estrup - Herregårdsmuseet.

I henhold til fondens vedtægter tildeles legater på baggrund af indstillinger fra ledergruppen i pågældende selskaber/museer til fondsbestyrelsen om medarbejdere, der har udvist et særligt engagement og en særlig indsats såvel fagligt som kollegialt til støtte for selskaberne / museerne. For selskaberne indstilles fortrinsvis medarbejdere uden for ledergruppen og for museerne uden for direktionen.

Det er Fondens bestyrelsesformand Thomas Jensen, der overrækker legaterne under overværing af både Birte og Peter Jensen. Det er for øvrigt sidste gang der uddeles legater fra Birte og Peter Jensens Fond.

For Den Gamle By er tildelingen begrundet således:

Trine Vindevoghel, ansat i afdelingen for de moderne bykvarterer, er uddannet social- og sundhedshjælper og har været ansat i Den Gamle By siden 1. november 2011. Først i rengøringsafdelingen, hvorefter hun tiltrådte i sin nuværende stilling. Trine er et rigtigt museumsmenneske, og hun forener det praktiske med det boglige.

Trine har været en gennemgående figur i det store arbejde med klargøring, reparation og rengøring af omkring 40.000 genstande til de forskellige interiører. Hun er gået på med krum hals og har håndteret alle de vanskeligheder og udfordringer, de er dukket op undervejs. Ikke mindst har hendes samarbejde med bevaringsafdelingen haft stor betydning for at nå de rigtige udtryk i tingene.

Desuden har hun en prisværdig personlighed med et omsorgsfuldt overskud og smittende humør. Hun har derudover en god evne til at lytte og fornemme. Trine kan på ingen tid få ordnet ting i Den Gamle Bys store organisation, som ellers vil tage lang tid. Årsagen er den enkle, at alle gerne vil hjælpe Trine, fordi hun selv vil gøre alt for at hjælpe en kollega.

For Gammel Estrup - Herregårdsmuseet er tildelingen begrundet således:

Tina Sigaard er ansat på museet i marts 2016 efter endt arbejdsprøvning. Her består arbejdsopgaverne i forskellige serviceopgaver, der alle tages godt hånd om og løses på bedste vis.

Tine er en person, der med sin glade og smittende latter hurtigt får sat gang i hele huset. Hun har gode sociale kompetencer med stor indlevelsessevne og forståelse for andre. Selv er hun både beskeden og tilbageholdene og spørger altid helst til, hvordan andre har det. En person, der er et helt igennem godt menneske, som er en fornøjelse at have på en travl arbejdsplads.

For Aktieselskabet CARL CHRISTENSEN er tildelingen begrundet således:

Kim Hedemann Jensen, er ansat i CAC's datterselskab Eurodeal A/S, hvor han er ansat i telefonservice i Hvidovre-afdelingen siden 2002.

Kim er en unik medarbejder, der yder en fænomenal service over kunderne i hverdagen. Han har den rette indstilling, når problemer og andre udfordringer mødes i hverdagen og søger omgående mod den rette løsning.

Kim er yderst fleksibel og opstår der behov for hjælp andre steder i organisationen, byder han ind med sin assistance. Ved kollegers sygdom frasiger Kim gerne sin fridag for at betjene kunder. Samtidig har Kim en positiv anskuelse af tingene, som er med til at bidrage til kollegernes gode trivsel, og er et stort aktiv for firmaets ansigt udadtil.

Lars Riedel Jørgensen, Teamleder på CAC's lager i Glostrup, er en rolig og afbalanceret medarbejder, der er utrolig vellidt og respekteret af både kolleger og kunder. Han går forrest med nye initiativer, er nytænkende, reflekterende og positiv på en måde, der smitter af på alle, der omgås ham.

Lars har fingeren på pulsen og er altid opmærksom på, hvad der rører sig omkring ham. Han er hårdtarbejdende og kan på sin egen stille facon, få de fleste med på sine idéer og initiativer. Han forstår at samle sit personale, og få alle til at arbejde på ét hold. Får han en opgave, sætter han sig grundigt ind i den, inden han tager en beslutning om, hvordan den løses.

Lars er person, der er et aktiv for virksomheden i form af sin vindende personlighed, loyalitet, store overskud og sin evne til at omsætte de krav, vilkår og kriterier, der er givet til ham.

Med venlig hilsen

Birte og Peter Jensens Fond

PRESSEMEDDELELSE

Foto 1: Birte og Peter Jensen sammen med de fire legatmodtagere

